

УТВЕРЖДАЮ
Директор А.В. Артемьев

08.01.2019

ПРАВИЛА ТРУДОВОГО ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА ЧПОУ «Стимул-Авто»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка имеют целью регулирование трудовых и должностных отношений внутри ЧПОУ «Стимул-Авто».

1.2. Правила внутреннего распорядка обязательны для всех сотрудников организации и участников образовательного процесса.

1.3. Правила внутреннего распорядка соответствуют действующему законодательству Российской Федерации.

1.4. Общее руководство организацией в соответствии с Уставом ЧПОУ «Стимул-Авто» осуществляют его учредители.

1.5. Непосредственное административно-хозяйственное руководство организацией возложено на директора.

1.6. Компетенция и полномочия директора определяются соответствующими положениями Устава организации.

1.7. Ответственность за обеспечение требований охраны труда и техники безопасности может быть возложена директором на конкретного сотрудника организации с его согласия при условии прохождения им соответствующей подготовки.

1.8. Ответственность за обеспечение кадрового делопроизводства может быть возложена директором на конкретного сотрудника организации с его согласия.

1.7. При создании в организации обособленного подразделения, настоящие Правила в полном объеме распространяются на порядок функционирования такого подразделения.

2. Порядок приема и увольнения сотрудников

2.1 Прием на работу осуществляется при наличии вакансии в соответствии с действующим штатным расписанием при условии соблюдения соискателем свободной вакансии квалификационных требований, предъявляемых к рассматриваемой должности.

2.2. При приеме на работу требуется предъявление следующих документов:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- свидетельство о присвоении ИНН;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы об образовании, о квалификации и наличии специальных знаний.
- справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (для педагогических работников);
- в необходимых случаях дополнительные документы (медицинское освидетельствование, водительское удостоверение и т.д.)

2.3. При рассмотрении возможности приема на работу допускается оценивать профессиональную пригодность работника путем:

- анализа представленных документов;

- проведения собеседования;
- контрольными испытаниями (тестированием), при этом проводимые испытания должны раскрывать возможность выполнения соискателем установленных для его должности трудовых функций;

- оценки соответствия должности, путем проведения аттестации.

В частности, для преподавателей и мастеров производственного обучения, допускается проверка знаний ими Правил дорожного движения, умения управлять автомобилем, проверка наличия грубых нарушений Правил дорожного движения зафиксированных органами ГИБДД.

2.4. Допускается прием на работу с установлением испытательного срока в пределах 3-х месяцев.

2.5. Трудовой договор с работником заключается в письменной форме.

2.6. Перед подписанием трудового договора соискатель в обязательном порядке должен быть ознакомлен под роспись с:

- настоящими правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностной инструкцией по поручаемой работе;
- положением об оплате труда;
- положением о защите персональных данных;

По желанию сотрудника он может быть ознакомлен с Уставом организации и другими основными правоустанавливающими документами.

2.7. Прием на работу оформляется приказом директора, который объявляется работнику под расписку.

2.8. Не позднее, чем в первый день начала работы на работника заводится и укомплектовывается Личное дело, содержащее:

- паспортные данные работника. (Допускается с его согласия изготовление копий отдельных страниц паспорта);
- копии документов об образовании, повышении квалификации, получении специальных знаний;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия свидетельство ИНН;
- копии документов воинского учета;
- копии документов о наличии несовершеннолетних детей;
- полностью оформленный Трудовой договор;
- копия Приказа о приеме на работу;
- данные о фактическом месте проживания, телефон;
- трудовая книжка.

В дальнейшем в Личное дело работника вносятся все Копии приказов о передвижении в пределах штатного расписания, изменения и дополнения в трудовой договор, сведения о наказаниях и поощрениях, копии Приказов о предоставлении отпуска и т.д.

2.9. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям и в порядке предусмотренным законодательством.

3. Права и обязанности работников, работодателя.

3.1. Права и обязанности работников организации регламентируются законодательством Российской Федерации, Уставом организации, настоящими Правилами и заключенным трудовым договором.

3.2. Работники имеют право:

- на получение работы, обусловленной договором;
- на оплату труда в соответствии с условиями договора;
- на социальные выплаты в соответствии с условиями договора;
- на материально-техническое и организационное обеспечение своей

профессиональной деятельности;

- на повышение квалификации за счет организации;
- на защиту своих персональных данных от нераспространения

3.3. Работники обязаны:

- выполнять требования Устава организации, настоящих Правил, должностной инструкции, распоряжений руководства организации, непосредственного руководителя;

- соблюдать коммерческую тайну организации;

- вносить предложения по совершенствованию учебно-воспитательного процесса, внедрению наиболее эффективных форм и методов обучения, применению технических средств обучения;

- соблюдать и обеспечивать при проведении занятий высокую организованность, дисциплину, порядок и соблюдение обучающимися правил и мер безопасности;

- постоянно совершенствовать свои профессиональные знания, проходить обучение на курсах повышения квалификации не реже чем каждые три года;

- соблюдать права обучаемых, уважать их честь и достоинство.

3.4. На работников распространяются:

- утвержденное директором Положение о порядке оплаты труда;

- утвержденное директором Положение о защите персональных данных;

3.5. Время труда и отдыха сотрудников определяется в соответствии с нормами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.6. Порядок учета времени труда и отдыха отдельных категорий сотрудников может определяться в соответствии с его трудовым договором.

3.7. В организации устанавливаются следующие дни выдачи заработной платы:

- авансовый платеж 40% от установленной месячной заработной платы, в период с 20 по 25 число текущего месяца;

- окончательный расчет по итогам текущего месяца в период с 10 по 15 число, месяца, следующего за оплачиваемым.

3.8. Работодатель имеет право применять средства дополнительного контроля (аудио-видео-запись) за осуществлением работником своих функциональных обязанностей.

3.9. За проявленные успехи, активное участие в организации образовательного процесса могут применяться следующие меры поощрения:

- объявление благодарности;

- награждение Почетной грамотой;

- присвоение званий «Лучший преподаватель», «Лучший мастер производственного обучения»;

- награждение ценным подарком;

- премия.

3.10. За нарушение дисциплины, неисполнение или некачественное исполнение своих обязанностей без уважительной причины, недостижение запланированных результатов труда, превышение прав, причинение ущерба организации, другим гражданам применяются следующие меры наказания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение;

4. Организация учебного процесса

4.1. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с утвержденным Положением о «Порядке реализации образовательной деятельности».

4.2. Учебная нагрузка на преподавателя и мастера производственного обучения не должна превышать 36 часов в неделю.

4.3. Учебная нагрузка на обучаемого (слушателя) не может превышать 8 часов в день

5. Порядок приема, выпуска и отчисления обучающихся

5.1. Обучение в организации производится на основании договора об оказании платных образовательных услуг, форма которого утверждена Приказом директора организации. Договор содержит все сведения, условия и реквизиты в соответствии с Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными действующими нормативными документами.

5.2. Обучающиеся, не достигшие 18-летнего возраста, принимаются на обучение при наличии заявления родителей (законных представителей). Договор об оказании платных образовательных услуг заключается в этом случае между организацией и родителями (законными представителями) обучающегося.

5.3. Зачисление обучающегося в учебную группу, допуск его к итоговой аттестации, выдача Свидетельства об окончании обучения оформляются Приказами по организации.

5.4. Основания отчисления обучающегося, порядок отчисления указываются в тексте Договора об оказании платных образовательных услуг.

Приложение. Лист ознакомления

Лист ознакомления

№	Фамилия И.О.	Дата	Подпись
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			